

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Лейсан» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

Принят
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад «Лейсан»
Протокол №3 от 10.01.2019
Согласовано
Родительским комитетом
Протокол №4 от 10.01.2019

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Лейсан»
Р.И.Сафиуллина
Введено в действие с приказом
заведующего от 10.01.2019 № 10



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы с персональными данными работников
и воспитанников МБДОУ «Детский сад «Лейсан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Лейсан» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Федеральный закон «О персональных данных»).

1.2. В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Федерального закона «О персональных данных» под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы и другая информация (далее - персональные данные).

1.3. К персональным данным также относятся:

- изображение субъекта персональных данных;¹
- аудиозаписи и видеозаписи с участием субъекта персональных данных.

1.4. Учреждение является оператором, организующим и (или) осуществляющим обработку персональных данных, а также определяющим цели и содержание обработки персональных данных.

1.5. Субъектами персональных данных являются:

- работники учреждения;
- лица, осуществляющие педагогическую деятельность по гражданско-правовым договорам;
- несовершеннолетние обучающиеся, от имени которых действуют родители (законные представители);²

¹ согласно ст. 152.1 ГК РФ обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии) допускается только с его согласия. Формально изображение гражданина не является персональными данными, поскольку оно не упоминается в 152-ФЗ (в ст. 11 152-ФЗ указано понятие «биометрические персональные данные», однако об изображении ни слова). Однако в целях оптимизации локальных нормативных актов учреждения, а также недопущения получения избыточного количества согласий субъекта персональных данных вопросы дачи согласия на использование изображения гражданина включены в настоящее Положение

² 152-ФЗ не указывает возраст ребенка, начиная с которого тот дает согласие на обработку персональных данных самостоятельно. В связи с этим необходимо руководствоваться общими правилами, установленными ГК РФ. С учетом норм п. 1 ст. 26, ст. 28 ГК РФ, согласие на обработку персональных данных гражданина в возрасте до 14 лет дается его родителями (законными представителями); в возрасте от 14 до 18 лет - самим гражданином с согласия родителей (законных представителей), при этом допустимо получение согласия от родителей (законных представителей) в дальнейшем, т.е. уже после дачи согласия несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет (абзац второй п. 1 ст. 26 ГК РФ)

- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников);
- иные лица, деятельность которых связана с учреждением (к ним относятся, не являющиеся работниками учреждения; члены комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по профилактике безнадзорности несовершеннолетних и др.).

1.6. Обработка персональных данных обучающихся (воспитанников) в учреждении осуществляется в целях оказания государственных и муниципальных услуг.

2. Состав персональных данных

2.1. К документам, хранящимся в личном деле работника и содержащим персональные данные, относятся:

- документы, предъявляемые работником при поступлении на работу, в соответствии со статьями 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации;
- анкета, автобиография, личный листок по учету кадров;
- справка о сумме заработка с предыдущего места работы;³
- реквизиты банковской карты для перечисления заработной платы;⁴
- документы, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений (трудовой договор, приказы о приеме на работу, переводе, увольнении и др.);
- личная карточка по форме Т-2;
- документы о квалификации;⁵
- копии свидетельств о заключении брака, о рождении детей;
- пенсионное удостоверение, справки об инвалидности;
- характеристики;
- материалы аттестации;
- приказы о поощрениях и дисциплинарных взысканиях;
- материалы служебных расследований (акты, докладные, протоколы и др., копии решений комиссии по трудовым спорам, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений);
- иные документы, необходимые для исполнения учреждением обязанностей оператора.

2.2. К персональным данным обучающихся (воспитанников) относятся:

- личное дело, в котором содержатся:
- заявление о приеме на обучение;
- копии документов, удостоверяющих личность родителей (законных представителей) и ребенка;
- договор об образовании;
- заявления об изменении образовательных отношений, приказы о зачислении и отчислении;
- документы о праве на льготы;
- копии справки об инвалидности, заключения психолого-медико-педагогической комиссии.

2.3. Согласие субъекта персональных данных на обработку учреждением

³ пп. 3 и 2 ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

⁴ часть третья ст. 136 ТК РФ

⁵ ст. 196 ТК РФ

персональных данных дается:

- лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора;
- лицом, поступающим на обучение, при возникновении образовательных отношений;
- иным лицом - перед началом заседания гражданско-правового сообщества, на которое впервые приглашено лицо, участвующее в деятельности учреждения.

В любой момент согласие на обработку персональных данных может быть отозвано. Также может быть отозвано согласие на осуществление отдельных действий (операций) с персональными данными.⁶

2.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, дает согласие на обработку персональных данных по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Источником информации обо всех персональных данных работника является непосредственно субъект персональных данных. Если персональные данные можно получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Учреждение обязано сообщить субъекту персональных данных о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа субъекта персональных данных дать письменное согласие на их получение.

3. Обработка и хранение персональных данных

3.1. Личные дела работников и обучающихся (воспитанников):

- располагаются в алфавитном порядке;
- хранятся в бумажном виде в папках с описью документов, пронумерованные по страницам;
- хранятся в специально отведенных металлических шкафах, обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

3.2. Личные дела регистрируются в журнале учета личных дел, который ведется в электронном виде и на бумажном носителе.

3.3. После увольнения работника в личное дело вносятся соответствующие документы (заявление работника, приказ о расторжении трудового договора и др.), составляется окончательная опись и личное дело передается в архив учреждения на хранение.

3.4. Персональные данные также хранятся в электронном виде на персональных компьютерах. При обработке персональных данных и их занесении в электронный вид соблюдаются требования, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 года № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

3.5. Доступ к электронным базам данным, содержащим персональные данные, обеспечивается паролем.

3.6. Заведующий учреждения осуществляет общий контроль соблюдения работниками мер по защите персональных данных, обеспечивает ознакомление сотрудников под роспись с локальными нормативными актами, в том числе с

⁶ ч. 2 ст. 8 152-ФЗ. Например, педагогический работник может отозвать согласие на размещение информации о себе на официальном сайте учреждения, поскольку сайт учреждения относится к открытым источникам в соответствии со ч. 1 ст. 8 152-ФЗ

настоящим Порядком, а также истребование с работников обязательств о неразглашении персональных данных.

3.7. При направлении в учреждение посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов, содержащие персональные данные,⁷ субъект персональных данных также направляет согласие на обработку персональных данных в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

3.8. Не допускается фиксация на одном материальном носителе персональных данных, цели, обработки которых заведомо несовместимы.

3.9. В целях обеспечения защиты персональных данных субъекты персональных данных вправе:⁸

- а) получать полную информацию о своих персональных данных и способе обработки этих данных (в том числе автоматизированной), без возможности доступа к персональным данным иных лиц;
- б) осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных»;
- в) требовать внесения необходимых изменений, уничтожения или блокирования персональных данных, которые являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки;
- г) обжаловать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц.

3.10. Работники учреждения обязаны сообщать об изменении своих персональных данных: в течение 10 дней со дня изменения персональных данных.

4. Доступ к персональным данным

4.1. Персональные данные, которые обрабатываются в информационных системах, подлежат защите от несанкционированного доступа и копирования. Безопасность персональных данных при их обработке в информационных системах обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей организационные меры и средства защиты информации

4.2 К организационным мерам относятся:

- принятие локальных нормативных актов в области защиты персональных данных, ознакомление с указанными документами работников учреждения;
- хранение материальных носителей персональных данных в сейфах, металлических запираемых шкафах;
- дополнительное профессиональное образование работников учреждения, ответственных за обработку персональных данных;

⁷ к таким документам относятся, в частности, направленное на электронную почту учреждения заявление родителей (законных представителей) о приеме ребенка на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (п. 9 Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.01.2014 № 32), по образовательным программам дошкольного образования (п. 9 Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 08.04.2014 № 293)

⁸ требование о включении прав и обязанностей субъектов персональных данных содержится в п. 8 ст. 86 ТК РФ

- осуществление периодического аудита или внутреннего контроля обработки персональных данных на соответствие принятым в учреждении мерам, локальным нормативным актам;
- расследование инцидентов, связанных с нарушением правил обработки персональных данных;
- организация процедуры уничтожения информации с персональными данными.

Средства защиты информации:

- программная и программно-техническая защита от несанкционированного доступа к персональным данным;
- организация безопасного доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- применение систем шифрования при передаче персональных данных; защита от вредоносного программного обеспечения, вирусов, троянов.

4.3. Перечень лиц, допущенных к персональным данным.

- заведующий учреждением;
- старший воспитатель;
- лепопроизводитель;
- бухгалтерская служба,
- медицинский работник,
- узкие специалисты педагогического персонала в рамках исполнения должностных обязанностей.

4.4. Допуск уполномоченных должностных лиц к персональным данным в информационных системах персональных данных учреждения разрешается после обязательного прохождения процедуры идентификации и аутентификации.

4.5. Уполномоченные должностные лица допускаются к информации, содержащей персональные данные, в соответствии с занимаемой должностью и в объеме, необходимом для выполнения ими служебных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

5. Передача персональных данных

5.1. Запрещается передача электронных копий баз (банков) данных, содержащих персональные данные, любым сторонним организациям, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Учреждение не вправе сообщать персональные данные третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением следующих случаев:⁹

- при размещении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в объеме, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- при осуществлении индивидуального (персонифицированного) учета, связанного

⁹ основные случаи обработки персональных данных без согласия субъекта персональных данных перечислены в ч. 1 ст. 6 152-ФЗ. В данном пункте перечислены конкретные (частные) случаи, которые прямо вытекают из перечисленных в ч. 1 ст. 6 152-ФЗ или подтверждены анализом нормативных правовых актов и (или) судебной практикой. Сделано это с той целью, чтобы работники или обучающиеся при возникновении ситуации, связанной с передачей персональных данных третьим лицам по указанным ситуациям, не жаловались на нарушение их прав в области персональных данных

- уплатой налогов и сборов в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд Российской Федерации, Федеральную налоговую службу;¹⁰
- в рамках бухгалтерского и налогового учета уволенных работников;¹¹
- при получении информации о состоянии здоровья работника, препятствующего дальнейшему выполнению трудовой функции работника;¹²
- в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника;¹³
- по требованию правоохранительных органов;¹⁴
- в суды;¹⁵
- по требованию профсоюзов - информацию по социально-трудовым вопросам;¹⁶
- при заседании органов учреждения;¹⁷
- оператору связи, оказывающему телематические услуги связи, - в отношении работников, использующих пользовательское (оконечное) оборудование оператора связи;¹⁸
- при получении информации о состоянии здоровья обучающегося (воспитанников) с целью его перевода на обучение на дому;¹⁹
- в военные комиссариаты;²⁰
- при направлении работника в служебную командировку;²¹
- при направлении обучающегося (воспитанников) на мероприятия, предусмотренные образовательной программой;
- при осуществлении государственных (муниципальных) функций государственными или муниципальными органами;²²
- в иных случаях, предусмотренных законодательством.

5.3. Передача персональных данных запрещена без согласия субъекта в коммерческих целях, в целях получения приносящей доход деятельности.²³

5.4. Передача персональных данных работников в пределах учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

¹⁰ абз. 15 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, п. 2 ст. 12 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ, п.п. 1, 2 ст. 9, п.п. 1, 2, 2.1, 3 ст. 11, абз. 2 ч. 2 ст. 15 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, п. 2 ст. 14 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ

¹¹ пп. 5 п. 3 ст. 24 НК РФ (в течение четырех лет после увольнения), ст. 29 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (не менее пяти лет)

¹² ст. 73 ТК РФ, абз. седьмой ст. 88 ТК РФ, абз. 6 ч. 2 ст. 331 ТК РФ

¹³ абз. второй ст. 88 ТК РФ

¹⁴ п. 4 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции»; п. «в» ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 03.04.1995 № 40-ФЗ «О федеральной службе безопасности»

¹⁵ например, при взыскании задолженности с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми. В то же время предоставление персональных данных работодателю (работодателем агентства) запрещено, если в договоре об образовании это прямо не указано

¹⁶ часть первая ст. 17, ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», подтверждается Определением Верховного суда РФ от 20.07.2012 № 56-КГ12-3

¹⁷ пп. 2 п. 4 ст. 181.2 ГК РФ, Определение Конституционного Суда РФ от 07.07.2016 № 1423-О

¹⁸ п. 22(1) Правил оказания телематических услуг связи, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 10.09.2007 № 575

¹⁹ письмо Министерства просвещения РСФСР от 8 июля 1980 года № 281-М, Министерства здравоохранения РСФСР от 28 июля 1980 года № 17-13-186 о перечне заболеваний детей школьного возраста, при которых необходима организация их индивидуального обучения на дому

²⁰ Определение Верховного Суда РФ от 23.10.2008 № КАС08-550

²¹ ч. 5-5.2 ст. 11 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ, п. 19 Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 09.10.2015 № 1085, абз. 2 п. 2 Постановления Правительства РФ от 09.10.2015 № 1085. К таким ситуациям относится, например, сообщение учреждением персональные данные работника в гостиницу

²² например, государственный контроль (надзор) в сфере образования (ст. 93 273-ФЗ). В то же время при проведении аудита учреждения аудитор, т.е. третьему лицу, необходимо получать согласие на обработку персональных данных от работников учреждения. Также необходимо получать согласие в случае, когда обязанности по ведению бухгалтерского учета возложены на юридическое лицо (стороннюю организацию) по договору (например, на централизованную бухгалтерию) на основании ч. 3 ст. 6

152-ФЗ

²³ абз. третий ст. 88 ТК РФ

5.5. При передаче учреждением персональных данных его законным, полномочным представителям эта информация ограничивается только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

6. Ответственность за нарушение норм в области персональных данных работников

6.1. За нарушение норм в области персональных данных (разглашение персональных данных работников и обучающихся (воспитанников) учреждения, то есть передача посторонним лицам, не имеющим к ним доступа; публичное раскрытие; утрата документов и иных носителей, содержащих персональные данные; иные нарушения обязанностей по их защите, обработке и хранению, установленным настоящим Порядком, а также иными локальными нормативными актами учреждения) учреждение в пределах своей компетенции привлекает работника к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения по основанию, предусмотренному подпунктом «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. В случае причинения ущерба учреждению работник, имеющий доступ к персональным данным и совершивший указанный дисциплинарный проступок, несет полную материальную ответственность в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации.²⁴

6.3. Работник, совершивший правонарушение в области персональных данных, может быть также подвергнут административной²⁵ или уголовной²⁶ ответственности.

²⁴ также возможно возмещение морального вреда по основанию, предусмотренному ст. 151 ГК РФ
²⁵ ст.ст. 5.27, 5.39, 13.11, 13.14 КоАП
²⁶ ст.ст. 137, 188 УК РФ

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
Заведующий МБ ДОУ «Детский сад «Лейсан»:

Сафаров Р.И. Сафаров Р.И. Сафиуллина

